

# Korrupcióellenes politika

2024. július 29.

## **Tartalomjegyzék**

|    |                               |   |
|----|-------------------------------|---|
| 0. | VERZIÓKÖVETÉS                 | 2 |
| 1. | A DOKUMENTUM CÉLJA ÉS HATÁLYA | 3 |
| 2. | ALKALMAZANDÓ ALAPELVEK        | 3 |
| 3. | VÉGREHAJTÁS                   | 5 |

## 0. VERZIÓKÖVETÉS

| <b>Verzió</b> | <b>Dátum</b>     | <b>Módosítások</b>                           |
|---------------|------------------|--|
| 01            | 2018. június 27. | Kezdeti verzió. Az Igazgatótanács jóváhagyta |
| 02            | 2024. július 29. | A szabályzat új, teljes verziója             |

## 1. A DOKUMENTUM CÉLJA ÉS HATÁLYA

A **FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, SA** Igazgatótanácsa („FCC” vagy a „Társaság”) hatáskörébe tartozik a Társaság és a csoporthoz tartozó azon társaságok általános politikáinak és stratégiáinak meghatározása, amelyekben a törvényben meghatározott értelemben a Társaság (a továbbiakban: az „FCC Csoport” vagy a „Csoport”) az irányító jogalany, beleértve jelen korrupcióellenes politikára vonatkozó szabályzatot (a továbbiakban: a „Szabályzat”) is. A jelen Szabályzat célja, hogy megerősítse az FCC Csoport üzleti tevékenységei során szükséges előírások betartása és az etikus magatartás kialakítása iránti elkötelezettségét.

Jelen Szabályzat kiegészíti és továbbfejleszti az Etikai és Magatartási Kódex, valamint a Megfelelőségi politika rendelkezéseit, és az FCC említett kódexben meghatározott értékek és elvek melletti elkötelezettségén alapul. Határozott üzenetet közvetít a vállalat alkalmazottjai, vezetői és adminisztrátorai, valamint az FCC Csoport bármely vállalatával kapcsolatban álló személyek számára a vesztegetési és korrupciós gyakorlatok elutasításáról, a „zéró toleranciáról”, és általában minden olyan magatartásra vonatkozóan, amely illegális cselekménynek minősül, vagy ellentétes az FCC szabályzataival, normáival, értékeivel és elveivel.

A Szabályzat az FCC-re és az FCC Csoport részét képező olyan egyéb társaságokra vonatkozik, amelyekben közvetlen vagy közvetett irányítást gyakorolnak, abban az esetben, ha az említett társaságok nem rendelkeznek saját korrupcióellenes politikával vagy azzal egyenértékű, a saját vezető testületeik által jóváhagyott szabályzattal, és amelyek összhangban állnak a jelen Szabályzatban és az FCC megfelelőségi politikájában megállapított alapelvekkel, az egyes esetekben alkalmazandó szabályozásból eredő sajátosságok sérelme nélkül.

Jelen szabályzat kötelező érvényű az FCC Igazgatótanácsának tagjaira, vezetőire, valamint az FCC és az FCC Csoporthoz tartozó többi vállalat valamennyi alkalmazottjára, beosztásuktól, felelőségüktől és földrajzi elhelyezkedésüktől függetlenül.

Azon, befektetéssel foglalkozó vállalatok esetén, amelyeknél – mivel nem részei az FCC Csoportnak – ez a Szabályzat nem alkalmazható, a Társaság vagy a Csoport megfelelő vállalata a fent említett befektetési társaságok irányító testületeiben lévő képviselőin keresztül elősegíti a társasági politikák jelen szabályzattal való összehangolását.

## 2. ALKALMAZANDÓ ALAPELVEK

A korrupció megakadályozása érdekében az FCC Csoport minden tevékenységét a hatályos jogszabályokkal összhangban végzi az összes tevékenységi területen és az összes olyan országban, amelyben működik, valamint elkötelezi magát azon elvek betartása mellett, amelyek szerepelnek a csoport Etikai és Magatartási Kódexében.

1. **A törvényesség és az etikai értékek betartása.** Követi a hatályos jogszabályokat és belső szabályzatokat, az FCC Csoport értékeinek, az Etikai és Magatartási Kódexének megfelelően eljárva.
2. **Zéró tolerancia a megvesztegetést és a korrupciót illetően.**
  - a. Zéró tolerancia Támogatja a korrupció és a megvesztegetés elleni küzdelem kultúráját, mivel tilos befolyásolni harmadik személyeket előnyszerzés, kedvezőbb bánásmód, vagy a vállalat számára való előnyök garantálása céljából.
  - b. Ajándékok és meghívók kézbesítése és átvétele: Kerüli – közvetlenül vagy közvetve – az olyan, indokolatlan jutalékok, kifizetések vagy ajándékok átadását, illetve elfogadását, amelyek az FCC Csoport működését érintően bármilyen előnnyel járnak az FCC Csoport számára.
3. **A pénzmosás megelőzése és átlátható kommunikáció.** Elkerüli a ki- és befizetések készpénzben végzett megvalósítását, figyelemmel kíséri a pénzeszegek eredetét és végcélját, hogy betartsa a pénzmosás és/vagy terrorizmus támogatásáról szóló normákat.
4. **Átlátható kapcsolat a közösséggel.** Kerülik a nem megfelelő kifizetéseket, úgymint köztisztviselőknél szóló támogatások, melyek visszaéléseket lepleznek, politikai pártok, képviselők, vagy jelöltek közvetett, vagy közvetlen finanszírozása.
5. **Összeférhetetlenség.** Hűségesen és a FCC Csoport érdekeinek védelmében járnak el, elkerülve azokat a helyzeteket, amelyek konfliktusokhoz vezethetnek személyes- és a Csoport érdekei között, akár a csoporton kívüli tevékenységek vagy műveletek révén, akár a Csoport ügyleteivel kapcsolatos személyes vagy gazdasági érdekekkel kapcsolatosak. Ha összeférhetlenség merül fel, akkor erről az erre létrehozott csatornákon keresztül kell jelentést tenni.
6. **Az adatok tulajdonjogának és titkosságának felügyelete.** Betartanak az Információbiztonságra és az Adatvédelemre vonatkozó minden hatályos rendeletet, követve és tiszteletben tartva a Csoport azon intézkedéseit, amelyek megakadályozzák, hogy a külső személyek és az alkalmazottak hozzáférjenek olyan információkhoz és / vagy adatokhoz, amelyekre nem jogosultak.
7. **Szigorú ellenőrzés, megbízhatóság és átláthatóság.** A Társaság minden tevékenységének, műveletének és tranzakciójának hű és megfelelő visszatükrözése a Társaság könyveiben és nyilvántartásaiban a Csoport információinak ellenőrzésére, megbízhatóságára és átláthatóságára vonatkozó alapelvekkel összhangban.
8. **Az elkötelezettség kiterjesztése az üzleti partnerekre.** Az FCC Csoport olyan partnerekkel alakít ki üzleti kapcsolatokat, amelyek etikus magatartást és magas szintű elkötelezettséget tanúsítanak, ami

garantálja e kapcsolatok stabilitását, elkerülve ezzel az integritás hiányát azon személyek vagy szervezetek részéről, akikkel vagy amelyekkel a Csoport üzleti kapcsolatban áll.

- 9. A folyamatos etikai és megfelelőségi képzések előmozdítása** az FCC Csoport valamennyi alkalmazottja számára, különös figyelemmel a csalás és a korrupció elleni küzdelemre, a szükséges emberi és anyagi erőforrások biztosítása annak érdekében, hogy e politika terjesztése hatékonyan megvalósuljon, továbbá az illegális cselekmények megelőzésére és felderítésére szolgáló eszközök alkalmazása.

Abban az esetben, ha bármely alkalmazottnak tudomása van, vagy gyanúja merül fel a csalás vagy korrupció bármely formájával kapcsolatban, haladéktalanul jelentenie kell azt az FCC Csoport Etikai csatornáján keresztül, hogy az FCC belső információs rendszerre vonatkozó szabályzatának és a belső információs rendszerre vonatkozó eljárásrendnek megfelelően intézkedhessen.

Az FCC Csoport nem tolerál megtorlást senki ellen, aki jóhiszeműen közöl tényeket, ami e politika vagy az Etikai és Magatartási Kódex megsértését jelentheti. Azokat a munkavállalókat, akik megsértik ezeket a rendelkezéseket, a megfelelő fegyelmi intézkedések alá vonják, ideértve a szerződés felmondását, valamint egyéb lehetséges jogi lépéseket és / vagy szankciókat.

### 3. VÉGREHAJTÁS

Az FCC Csoport számos eszközzel rendelkezik a korrupcióellenes politikák megfelelő végrehajtásának biztosítására, valamint a csalás és korrupció eseteinek megelőzésére, felderítésére, kivizsgálására és szankcionálására, ideértve a következőket:

- **Megfelelőségi bizottság**, amely biztosítja a megfelelőségi modell megfelelő működését, figyelemmel kíséri az alkalmazandó szabályozást, a kockázatokat, az ellenőrzések hatékonyságát és előmozdítja a megfelelőség kultúráját, az FCC megfelelőségében foglaltaknak megfelelően Politika, az FCC Megfelelőségi Bizottság szabályzata és a Bűnmegelőzési Kézikönyv.
- **Etikai és magatartási kódex**, amely a Csoport minden alkalmazottja számára hozzáférhető, és amely magában foglalja az FCC Csoport valamennyi alkalmazottjára nézve érvényes és kötelező magatartási elveket és szabályokat.
- **Etikai csatorna**, amely a Csoport belső információs rendszerének része, és az az előnyben részesített eszköz, amely az FCC Csoport vállalatainak minden alkalmazottja, vezetője és igazgatója, valamint az említett vállalatokkal kapcsolatban álló harmadik felek számára is hozzáférhető, különösen a beszállítók és vállalkozók, részvényesek, önkéntesek, gyakornokok és képzési időszakban lévő munkavállalók részére, hogy tájékoztatást adhassanak, vagy jelenteni tudják a tudomásukra jutott szabálytalanságokat vagy cselekményeket, amelyek ellentétesek lehetnek az Etikai és magatartási kódexben, foglaltakkal, a törvénnyel, vagy bármely más belső szabályozással, különösen azokat, amelyek súlyos vagy nagyon súlyos bűncselekménynek

vagy közigazgatási szabálysértésnek, vagy az európai uniós jog megsértésének minősülhetnek. Az FCC Igazgatótanácsa a rendszerért felelős szervként a Megfelelőségi Bizottságot jelöli ki, amely a rendszer irányítására és a vizsgálati dokumentáció feldolgozására vonatkozó hatásköröket a vállalati megfeleléségi tisztségviselőjére ruházza át. Az ezen információs rendszer szabályozását érintő általános elveket az FCC Etikai és magatartási kódexe, az FCC belső információs rendszerre vonatkozó szabályzata és az említett rendszer eljárásrendje tartalmazza.

- **Szabályzatok és eljárásrendek.** A kockázatok azonosítása és az ellenőrzések meghatározása, amelyek célja, hogy megakadályozzák a bűncselekmények elkövetését, és adott esetben lehetővé teszik a Csoport számára, hogy mentesüljön a jogi felelősség alól.
- **Az elfogadás elismerése.** A Csoport a Megfelelőségi Bizottság által meghatározott időközönként megköveteli a munkavállalóktól, hogy hivatalosan nyilatkozzanak arról, hogy ismerik és betartják az Etikai és magatartási kódexben meghatározott elveket, és biztosítja a szükséges képzést a szabályzat megértéséhez és betartásához.